

FORMACIÓN ESPECÍFICA COMPLIANCE

Contenidos y objetivos de la formación presencial o por videoconferencia específica de Compliance para empresas en materia de Acoso Laboral.

La duración prevista para estos contenidos es de 4 horas pero se puede ajustar en base a las necesidades del cliente.

1. Objetivos

- Definir el concepto de acoso laboral en el trabajo
- Identificar aquellas estrategias de prevención más adecuadas para minimizar la aparición de mobbing en el trabajo
- Saber cómo hay que intervenir ante casos de acoso laboral
- Conocer las responsabilidades jurídicas y las consecuencias legales de las situaciones de acoso

2. ¿Qué vas a conseguir?

- Comprender los múltiples factores que influyen en el proceso que desemboca en el acoso en el trabajo, tanto aquellos que proceden de los trabajadores como de las organizaciones que los integran
- Conocer un repertorio de técnicas y estrategias específicamente dirigidas a facilitar la detección del acoso laboral o mobbing
- Establecer los principales pasos de un programa de intervención ante casos de acoso en el trabajo
- Simular a través de juegos de rol situaciones de acoso en el trabajo y poner en práctica los protocolos de actuación

3. Dirigido a:

- Departamento de RRHH
- Departamento de Relaciones Laborales
- Departamento de Administración de Personal
- Comité de Empresa

4. Contenidos:

MÓDULO 1

EL ACOSO LABORAL

Cuestiones generales sobre el acoso en el trabajo

- El fenómeno del acoso laboral como riesgo emergente en las relaciones laborales y la identificación de conductas acosadoras

- Sujetos activos del acoso en el trabajo
- El criterio técnico de la Inspección de Trabajo nº 69/2009

MÓDULO 2

SISTEMAS DE PREVENCIÓN

La prevención del acoso es un elemento básico para mejorar la vida laboral y evitar la exclusión social

- La Prevención de Riesgos como factor para predecir el acoso laboral
- Planificación y organización en el trabajo para prevenir el posible riesgo de persecución psicológica en el trabajo
- La implantación de un Programa de Compliance como propuesta de prevención y erradicación de las conductas de acoso laboral. El "Labour Compliance"

MÓDULO 3

PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO EN LA EMPRESA

Reconocimiento de una conducta de acoso y medidas a tomar

- Identificación práctica de la conducta de acoso laboral
- Actuación del trabajador cuando es víctima del acoso en su lugar de trabajo: El canal de denuncias.
- El test de Leymann como herramienta para detectar y erradicar el problema
- La prueba y su dificultad
- Protocolo de actuación inmediata de ayuda y apoyo a los trabajadores sometidos al acoso o persecución
- Factor de riesgo psicosocial y daños a la salud derivados del acoso laboral
- Actuaciones frente a la conducta del acoso laboral jurisdicción social o penal
- Evaluación de la conducta de acoso laboral

MÓDULO 4

TRATAMIENTOS EN EL ÁMBITO PENAL DEL ACOSO EN EL TRABAJO

El delito de Acoso Laboral y responsabilidades jurídicas de los actores implicados

- Vinculación a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- La conducta de "mobbing laboral" como delito lesivo contra los derechos de los trabajadores
- La tipificación del delito de Acoso Laboral
- Delitos contra el Derecho de los trabajadores. La conducta delictiva del empresario y su inclusión en el tipo penal del art. 316 del CP
- Agravamiento de la conducta tipificada en el art. 173
- La responsabilidad de la persona jurídica ante conductas de acoso laboral en el seno de su organización
- La responsabilidad de las personas físicas y directivos ante conductas de acoso laboral.